

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	ASDC(242308 – analist piața muncii, 333306 – analist resurse umane, 242314 – specialist resurse umane)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Elemente de dreptul muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. Ionela-Mihaela Milutin						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lector univ.dr. Ionela-Mihaela Milutin						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	OB

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					20
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					10
Examinări					10
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	80				
3.8 Total ore pe semestru	108				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Nu este cazul
-------------------------------	-----------------

5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	• Nu este cazul
--	-----------------

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<p>●R1. Aparat conceptual specific din domeniul organizațional și al administrării resurselor umane</p> <p>R4. Cunoștințe referitoare la metodologiile calitative și cantitative în analiza nevoilor organizaționale sau a diverselor cercetări specifice din domeniul resurselor umane.</p> <p>R4. Cunoștințe referitoare la metodologiile calitative și cantitative în analiza nevoilor organizaționale sau a diverselor cercetări specifice din domeniul resurselor umane.</p>
Abilități	
Responsabilitate și autonomie	R13. Abilitatea de a participa și coordona activități de echipă și grupuri profesionale interdepartamentale și trans departamentale.

7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Obiectul și problematica dreptului muncii și a legislației muncii	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea. 	
2. Izvoare juridice ale dreptului muncii	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea. 	
3. Noțiunea raportului juridic de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea. 	
4. Formele raportului juridic de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea. 	
5. Caracterele și elementele raportului juridic de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea. 	
6. Noțiunea de "contract individual de muncă"	<ul style="list-style-type: none"> - prelegerea participativă; - dezbateră; 	

	- expunerea; - problematizarea; - exemplificarea.	
7. Caracteristicile și elementele contractului individual de muncă	- prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea.	
8. Drepturile și obligațiile generale ale părților contractului	- prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea.	
9. Modificarea și încetarea contractului individual de muncă	- prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea.	
10. Răspunderea persoanelor încadrate în muncă	- prelegerea participativă; - dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea.	
<p>Bibliografie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2010 • Mihaela Tofan, Mihai Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Hamangiu, 2013 • Claudia Ana Moarcas Costea, <i>Dreptul colectiv al muncii</i>, Editura CH Beck, 2012 • Andreea Laura Enescu, <i>Timpul de muncă și de odihnă în dreptul național și dreptul Uniunii Europene</i>, Editura CH Beck, 2012 • A. Țiclea, A. Popescu, M. Țichindelean, C. Tufan, O. Ținca, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Rosetti, București, 2004, • A. Țiclea, <i>Soluții și propuneri privind interpretarea și aplicarea unor dispoziții ale Codului muncii</i>, în RRDM nr. 2/2003, • O. Ținca, <i>Unele clause specific contractului individual de muncă</i>, în RDC nr. 6/2003, • O. Ținca, <i>Contractul individual de muncă la domiciliu</i>, în Dreptul nr. 8/2003. • V. Zanfir, <i>Noul Cod al muncii – evoluție reală sau formală</i>, în Raporturi de muncă nr. 5/2003, • *** Legeanr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, • *** O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 		
7.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Dimensiunile legislative ale concedierii	- dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
2. Demisia	- dezbateră; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
3. Timpul de muncă și timpul de odihnă	- dezbateră; - expunerea;	

	- problematizarea; - exemplificarea	
4. Salarizarea	- dezbaterea; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
5. Sindicatele și patronatul	- dezbaterea; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
6. Regimul de muncă al cetățenilor români în străinătate	- dezbaterea; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
7. Regimul de muncă al cetățenilor străini	- dezbaterea; - expunerea; - problematizarea; - exemplificarea	
<p>Bibliografie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2010 • Mihaela Tofan, Mihai Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Hamangiu, 2013 • Claudia Ana Moarcas Costea, <i>Dreptul colectiv al muncii</i>, Editura CH Beck, 2012 • Andreea Laura Enescu, <i>Timpul de muncă și de odihnă în dreptul național și dreptul Uniunii Europene</i>, Editura CH Beck, 2012 • A. Țiclea, A. Popescu, M. Țichindelean, C. Tufan, O. Ținca, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Rosetti, București, 2004, • A. Țiclea, <i>Soluții și propuneri privind interpretarea și aplicarea unor dispoziții ale Codului muncii</i>, în RRDM nr. 2/2003, • O. Ținca, <i>Unele clause specifice contractului individual de muncă</i>, în RDC nr. 6/2003, • O. Ținca, <i>Contractul individual de muncă la domiciliu</i>, în Dreptul nr. 8/2003. • V. Zanfir, <i>Noul Cod al muncii – evoluție reală sau formală</i>, în Raporturi de muncă nr. 5/2003, • *** Legeanr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, • *** O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> • Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei, în timpul prelegerilor există și invitați practicieni din domeniul recrutării și selecției resurselor umane.

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
----------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------

9.4 Curs	Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor	Evaluare scrisă	30%
	Gradul de asimilare al limbajului de specialitate	Participarea activă la cursuri	10%
9.5 Seminar / laborator	Capacitatea de a opera cu abilitățile practice	Realizare studiului de caz al lucrării de disertație	50%
	Interesul pentru studiul individual	- utilizarea platformei de e-learning – Google Classroom	10%
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor teoretice fundamentale • Realizarea unui portofoliu/dosar cu documente necesare pentru aplicarea pentru obținerea unui loc de munca • Construirea unui ghid de interviu pentru selecția resurselor umane 			

Data completării
Septembrie 2025

Titular de disciplină
Ionela-Mihaela Milutin

Data avizării în departament

Director de departament